



ที่ สท ๐๐๑๙/ว ๑๕๗๒

ถึง อำเภอทุกอำเภอ/กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี ขอส่งสำเนาประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี มาเพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาการย้ายของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๒๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงานในจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ผนวก ค ข้อ ๑ (๑) การบริหารงานบุคคลในทุกขั้นตอนของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา เช่น การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การลาออก การให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ การให้ข้าราชการช่วยราชการ การรักษาการในตำแหน่ง ยกเว้นการเลื่อนเงินเดือน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี จะดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี โดยพิจารณาลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่างอยู่ ดังนี้

ข้อที่ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๑.๑ ความรู้ ความสามารถผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ทางราชการที่พึงจะได้รับไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญ และเหมาะสม

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่งไปยังอีกพื้นที่หนึ่ง ตามความเหมาะสม

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตราเพื่อใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้ง ปรับระดับ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๔ อื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์เรื่องต่างๆ

๒.๑ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัวร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๓ อื่นๆ นอกเหนือไปจากที่ระบุในข้อ ๒.๑ - ๒.๒

ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความประสงค์ ยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อ ๔ ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำร้อง ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี

/ข้อ ๕ การยื่น...

ข้อ ๕ การยื่นคำร้องขอย้าย

๕.๑ กรณีที่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องให้ดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว เห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลพินิจของพัฒนาการจังหวัดสิงห์บุรี ที่จะพิจารณาและส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๒ กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ย้ายหรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น หรือขอกลับเข้ารับราชการจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๕.๓ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่นานเกิน ๔ ปี แม้จะไม่ได้แจ้งความประสงค์ ยื่นคำร้องขอย้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโยกย้าย เพื่อให้การสับเปลี่ยนหมุนเวียนกับผู้นับดำรงตำแหน่งตามสมควรให้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของพัฒนาการจังหวัดสิงห์บุรี

ข้อ ๖ ให้พัฒนาการจังหวัดสิงห์บุรี พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประจัญ จันทร์เนตร์)

พัฒนาการจังหวัดสิงห์บุรี